



# Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

SETTORE " SERVIZI AL CITTADINO "

## DISCIPLINARE DI INCARICO

PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE SERVIZIO  
PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DEL D.LGS. n. 81/08 s.m.i.

Il dirigente del Settore Servizi al Cittadino pro-tempore, nella qualità di datore di lavoro  
come individuato con determina Sindacale n. 203 del 30/12/08, dott.

\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

Che d'ora in poi verrà chiamato Amministrazione conferisce al dott.

\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

P.IVA \_\_\_\_\_

L'Incarico di RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AI  
SENSI DEL D.LGS. N. 81/08, s.m.i., giusto avviso pubblicato con determina n. \_\_\_\_\_  
del \_\_\_\_\_ e relativa selezione;

## ART.1 OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

L'Amministrazione, accertato che non ha al proprio interno dipendenti in grado di svolgere  
tale incarico per il quale sono previsti specifici requisiti professionali in ottemperanza agli  
adempimenti previsti dal decreto legislativo n. 81/08, ha indetto procedura mediante  
avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DEL D.LGS. N. 81/08, s.m.i. per il periodo di  
anni tre dalla sottoscrizione del presente disciplinare.

Il titolare dell'incarico deve espletare tutte le mansioni previste nel DLgs n. 626/94, come  
modificato e sostituito dal DLgs n. 81/08, s.m.i. ed in particolare:

1) assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, con  
attribuzione dei compiti e responsabilità come definiti dall'art.33 del D. Lgs. 9 aprile 2008  
n. 81;

- 2) *promuovere e partecipare alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione di cui all'articolo 35 del Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81;*
- 3) *collaborare e predisporre la stesura e la verifica del programma progressivo di realizzazione delle misure generali di tutela e delle misure di prevenzione e protezione individuate nel Documento della Sicurezza;*
- 4) *effettuare la Valutazione dei Rischi per la Sicurezza e la Salute dei Lavoratori, di cui all'articolo art. 17 comma 1 lettera a) del Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81;*
- 5) *redigere e/o modificare il Documento della Sicurezza, secondo quanto disposto dagli articoli 28 e 29 del Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81;*
- 6) *fornire il supporto tecnico ai fini dell'individuazione di misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, di misure di prevenzione e protezione, nonché di dispositivi di protezione individuali (supporto diretto per la posa in opera di segnaletica, presidi antincendio ed altri se necessari) e quant'altro previsto dalla normativa vigente in materia e successive modifiche ed integrazioni per il periodo di anni tre;*
- 7) *elaborare procedure di sicurezza per tutte le attività svolte nel e dal Comune;*
- 8) *redigere ed aggiornare il Piano delle misure preventive e protettive;*
- 9) *eseguire la redazione del PCR ( piano competenze e responsabilità);*
- 10) *organizzare e gestire il Servizio Prevenzione e Protezione;*
- 11) *organizzare la squadra di lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio di pronto soccorso e comunque di gestione dell'emergenza;*
- 12) *Realizzare un nuovo PFI ( piano formazione e informazione);*
- 13) *eseguire, almeno una volta all'anno, una prova di esodo per i lavoratori di ogni servizio e del settore;*
- 14) *fornire il supporto tecnico necessario per l'individuazione delle misure generali di tutela di cui all'articolo 15 del Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81,s.m.i;*
- 15) *Fornire il supporto tecnico per l'individuazione di adeguate misure di prevenzione incendi, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato, nonché per il controllo dei rischi in caso di emergenza;*
- 16) *verificare che le misure tecniche, organizzative, procedurali adottate non comportino rischi per l'ambiente e la popolazione e che siano rispettate le misure igienico-sanitarie con riferimento a quanto disposto nel Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81,s.m.i concernenti le attività che richiedono l'impiego di agenti cancerogeni e biologici;*
- 17) *studiare, per quanto di propria competenza, e ove lo ritenga opportuno, anche di concerto con il medico competente, nominato dal Dirigente del Settore R.I., le soluzioni di*

*problematiche attinenti la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro, nonché i rischi ad essi connessi;*

*18) eseguire corsi di formazione ai dipendenti comunali, per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, sicurezza nei luoghi di lavoro, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, compresa la fornitura di dispense, materiale informativo da distribuire ai partecipanti ( antincendio DM 10 marzo 1998 e D. Lgs. 626 artt. 21 e 22 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 artt. 36 e 27);*

*19) eseguire corsi di formazione specifici ai lavoratori della manutenzione in riferimento alla mansione lavorativa e ai D.P.I. in dotazione ed alle procedure di sicurezza da adottare;*

*20) valutazione del rischio incendio ed elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e la procedura di emergenza, riportando gli interventi ritenuti necessari per l'adeguamento degli immobili;*

*21) concedere disponibilità e consulenza per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulla materia di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del Lavoro, Vigili del Fuoco, Funzionari ASL,ISPESL,ecc.;*

*22) attuare analisi e valutazione dei rischi da videoterminale ed adeguamento postazioni di lavoro.*

*23) Valutare e risolvere le problematiche relative ai rischi di "Interferenza" con soggetti esterni alla P.A. e con soggetti che eseguono progetti utilizzando i locali di cui all'art.2 dell'avviso( D.U.V. R. I. e D.V.R.);*

*24) Coordinarsi e relazionarsi, ove necessario, con il professionista incaricato, quale RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE, dal Dirigente del Settore R.I., in relazione agli uffici di competenza del Settore "Servizi al Cittadino" ubicati all'interno del Palazzo dei P.P.U.U. di via Garibaldi e non rientranti nel presente avviso;*

*Tale attività verrà svolta previa analisi dei luoghi di lavoro, interviste ai lavoratori, studio dei processi lavorativi e degli strumenti di lavoro impiegati.*

*L'incarico riguarda gli edifici, di seguito elencati ove operano, i dipendenti del Comune effettivi e lavoratori equiparati (contrattisti ed ASU) in numero complessivo di circa 55 unità, assegnati ai vari servizi del Settore " Servizi Al Cittadino" ; servizi ubicati fuori dal P.P.U.U. di via Garibaldi n.1 Marsala;*

## ELENCO EDIFICI E SERVIZI :

<b>EDIFICI</b>	<b>SETTORE SERVIZI AL CITTADINO SERVIZI</b>
<b>EDIFICI SERVIZI DEMOGRAFICI</b> C/da Strasatti di Marsala C/da Terrenove/Bambina C/da S.Leonardo C/da Bosco C/da Paolini C/da Digerbato	Ufficio Serv. demografici Ufficio Serv.demografici Ufficio Serv.demografici Ufficio Serv.demografici Ufficio Sev. Demografici Ufficio Serv. Demografici  TRATTASI DI UFFICI APERTI AL PUBBLICO OVE OPERANO Circa n. 20 dipendenti ( ruolo e non)
<b>EDIFICI SERVIZI SOCIALI</b> Via FALCONE n. .5 Via Trapani Via Dante Alighieri C/da Ponte Fiumarella C/da Amabilina C/da Amabiliba C/da Digerbato C/da Gurgo  VALUTAZIONE DEI RISCHI PER INTERFERENZE NEI LOCALI COME SOPRA INDIVIDUATI	SERVIZI SOCIALI E DISTRETTUALI SERVIZI SOCIALI E DISTRETTUALI SERVIZI SOCIALI E DISTRETTUALI SERVIZI SOCIALI UFF.CASE POPOLARI CENTRO LA COMETA CENTRO ANZIANI CENTRO PER DISABILI HELIOS  TRATTASI DI UFFICI APERTI AL PUBBLICO OVE OPERANO Circa n.35 (ruolo e non) oltre l'attivazione di progetti specifici nelle sedi sopra indicate  VALUTAZIONE DEI RISCHI PER INTERFERENZE NEI LOCALI COME SOPRA INDIVIDUATI

### ART. 2 CORRISPETTIVO

Il compenso è fissato nella misura annua di € 5.500,00 oltre IVA ed altri oneri se dovuti per legge e la spesa relativa è finanziata con fondi del Bilancio Comunale, tenuto conto che l'ammontare del corrispettivo annuo complessivo di Iva e oneri ,se dovuti, non potrà in alcun modo superare la somma annua di € 10.000,00;

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato entro 60 gg. dal ricevimento della fattura,emessa al termine di ogni semestre a cui dovrà essere allegato il riepilogo, con la specifica delle prestazioni/attività svolte e sempre nel rispetto delle prescrizioni previste dalle leggi vigenti in materia. Tale fattura dovrà essere inoltrata alla dott.ssa Lorenza Maggio responsabile del procedimento;

### **ART.3 RECESSO O RISOLUZIONE ANTICIPATA**

*E' facoltà dell'Amministrazione rescindere anticipatamente il presente conferimento in ogni momento ed in particolare, quando il professionista sia colpevole di ritardi pregiudizievoli, ovvero contravvenga alle condizioni di cui al presente disciplinare; il tutto con la semplice comunicazione scritta indicante le motivazioni e con trenta giorni di preavviso; per ogni altra evenienza trovano applicazione le norme del codice civile in materia di recesso e risoluzione anticipata;*

### **ART.4 CONTROVERSIE**

*Unico Foro competente è quello di Marsala;*

*Il presente disciplinare è immediatamente vincolante ed efficace per il professionista incaricato e le spese, eventuali, di registrazione sono interamente a carico del professionista;*

*Lo stesso dichiara esplicitamente di aver preso visione e cognizione dei locali, come sopra individuati, per la predisposizione di quanto richiesto ed inerente la nomina di RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DEL D.LGS. n. 81/08 s.m.i. e dichiara la sussistenza della proporzione fra il compenso che viene corrisposto all'incarico in questione e l'utilità per l'amministrazione*

Marsala lì \_\_\_\_\_

IL PROFESSIONISTA

L'AMMINISTRAZIONE

